

員工福利措施

1. 員工福利措施與實施情形：

- (1) 依規定辦理全民健康保險、勞工保險。
- (2) 公司付費之商業保險(團體保險)。
- (3) 員工購買公司商品得享員工特惠優待。
- (4) 南港總部:免費咖啡吧、哺集乳室、每周員工按摩服務。
- (5) 端午禮金、中秋禮金、年終獎金、員工酬勞。
- (6) 南港、汐止總部員工優惠價享受專任主廚製作的豐盛便當。
- (7) 生日假、志工假、原住民祭儀假。
- (8) 員工每二年健康檢查一次，65 歲以上及餐飲從業人員每年一次。
- (9) 成立職工福利委員會，依法提撥相關經費辦理各項活動：
 - (A) 結婚禮金、喪葬補助、生育補助。
 - (B) 每季員工活動補助、運動賽事補助、健康促進活動、社團補助。
 - (C) 舉辦家庭日與旺年會。

2. 退休制度與實施狀況

- (1) 勞工退休準備金：依勞動基準法相關規定，提撥 94 年 6 月 30 日以前到職員工之每月薪資總額百分之二為員工退休準備金，存入台灣銀行勞工退休準備金專戶，並依勞基法規定，辦理員工退休金支付。
- (2) 勞工退休金條例：自 94 年 7 月 1 日起，員工選擇適用勞工退休金條例之退休金制度者，按其每月勞工退休金提繳工資百分之六提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。